



SNTE

SECCIÓN 38

**INSTITUTO DE SERVICIO MÉDICO PARA LOS TRABAJADORES
DE LA EDUCACIÓN DEL ESTADO DE COAHUILA**

III.- INFORMACIÓN PROGRAMATICA

d).- El Cumplimiento de los Objetivos, Metas y Programas de conformidad con los Indicadores aprobados en el programas presupuestarios.

Del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025.



SECCIÓN 38

INSTITUTO DE SERVICIO MÉDICO PARA LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN DEL ESTADO DE COAHUILA

I.- CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS, METAS Y SATISFACCIONES DE NECESIDADES PROYECTADOS EN LOS PROGRAMAS A CARGO.

Al 31 de diciembre de 2025, se han cumplido con las metas Institucionales definidas, asociadas a indicadores trimestrales y anuales, tal como se puede apreciar en el reporte denominado Indicadores de Resultados del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.

II.- AVANCE FINANCIERO DE LOS PROGRAMAS –

Al 31 de diciembre de 2025 se ejerció el 90.52 % del Presupuesto de Egreso, presentando un por ejercer del 9.48% respecto al presupuesto modificado, derivado de compromisos no pagados. Así mismo se obtuvo un sobreejercicio del 9.27% debido al que el gasto devengado supero el presupuesto autorizado, tal como se aprecia en el siguiente recuadro;

INSTITUTO DE SERVICIO MEDICO PARA LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACION DEL ESTADO DE COAHUILA												
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025												
Avance Financiero												
Program (Pp)	Clasificación Funcional del Gasto (CFG)	Clasificación Programática (CP)	Unidad Responsable del Pp	Egresos					Por Ejercer Diciembre		Subejercicio/ Economía	
				Aprobado	Ampliaciones/ (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	\$	%	\$	%
				1	2	3=(1+2)	4	5				
T01-Administración Eficiente de los Servicios de Salud en los diferentes niveles de Atención Médica. Contribuir a asegurar el acceso efectivo a la prestación de los servicios de salud, mediante la atención médica, con calidad, eficiencia y oportunidad a los derechohabientes de Instituto del Servicio Médico para los Trabajadores de la Educación del Estado de Coahuila, administración basada en los principios rectores de seguridad social, mediante el fortalecimiento de sus capacidades operativas, financieras, administrativas y de infraestructura, asegurando la sostenibilidad de la Institución con políticas de gasto eficiente y recaudación de ingresos, e implementación de la austeridad y el buen uso de los recursos.	2.3. Salud	T. Aportaciones a la Seguridad Social.	Instituto de Servicio Médico para los Trabajadores de la Educación del Estado de Coahuila	609,015,062.65	0.00	609,015,062.65	665,493,106.30	551,251,918.17	57,763,144.48	9.48%	-56,478,043.65	9.27%
Total del Egreso				609,015,062.65	0.00	609,015,062.65	665,493,106.30	551,251,918.17	57,763,144.48	9.48%	-56,478,043.65	9.27%

Dr. Jorge Bill Soto Almaguer.
Director General.

Lic. Axel Antonio Ramos Cervantes.
Director General de Área de Finanzas
y Contabilidad.